

## 모시는 글

한국직업능력연구원은 『한국교육고용패널(Korean Education and Employment Panel; KEEP)』 조사와 『인적자본기업패널(Human Capital Corporate Panel; HCCP)』 조사를 통해 청년층의 교육 경험과 진학·진로, 노동시장으로의 이행 실태 그리고 기업의 인적자원 관리 및 개발 실태를 보다 면밀하게 분석하기 위한 자료를 구축해 오고 있습니다. 2004년 시작된 한국교육고용패널 조사는 2015년 12차 조사를 끝으로 완료되고 2016년부터 시작된 한국교육고용패널 II가 2021년 5차 조사를 진행하고 있습니다. 한편, 2005년에 450개 기업 표본과 14,000여명의 근로자를 대상으로 시작된 인적자본기업패널 조사는 2017년에 1차 웨이브의 7차년도 조사까지 완료한 후, 2차 웨이브를 기획·설계해서 작년에 1차 조사를 수행하고 올해 2차 조사가 진행 중에 있습니다.

한국직업능력연구원은 그동안 『한국교육고용패널』 및 『인적자본기업패널』 자료를 활용한 훌륭한 연구를 발굴하고 관련 연구자 및 대학원생, 그리고 정책 관계자 간 의미있는 교류의 장을 만들기 위하여 학술대회를 성공적으로 개최하여 왔습니다. 올해에도 본원은 「제16회 한국교육고용 패널 학술대회」와 「제10회 인적자본기업패널 학술대회」를 통합하여, 한국경제연구학회, 한국고용노사관계학회, 한국교육사회학회, 한국교육컨설팅고칭학회, 한국교육평가학회, 한국교육행정학회, 한국기업교육학회, 한국노동경제학회, 한국사회학회, 한국산업교육학회, 한국생애개발상담학회, 한국인력개발학회, 한국인사관리학회, 한국조사연구학회, 한국직업교육학회, 한국진로교육학회, 한국평생교육학회와 공동으로 『2021 KRIVET 패널 학술대회』를 개최합니다.

이번 학술대회에서는 미래 직업, 대학생활, 노동시장 이행 및 성과, 진로, 청년층 기회 평등, 행복 등의 주제와 더불어 인적자원관리와 조직성과, 인적자원과 숙련, 인적자원개발과 성과, 인적자원과 조직문화를 주제로 한 논문 발표가 기획되어 깊이 있는 학술 교류의 장이자 신진 연구자와 전문가 여러분들의 다양한 토론이 어우러지는 자리가 될 것으로 기대합니다.

국가의 정책입안을 위한 기초자료 뿐 아니라 학술적으로도 중요한 가치를 지닌 한국교육고용패널과 인적자본기업패널의 지속적 발전을 위해 다가오는 10월 6일 온라인으로 개최되는 이번 학술대회에 함께 하여 자리를 빛내어 주시길 부탁드립니다.

2021년 10월

한국직업능력연구원	원장 류 장 수	한국기업교육학회	회장 권 영 성	한국인사관리학회	회장 봉 현 철
한국경제연구학회	회장 김 영 재	한국노동경제학회	회장 채 창 균	한국조사연구학회	회장 설 동 훈
한국고용노사관계학회	회장 김 기 승	한국사회학회	회장 장 원 호	한국직업교육학회	회장 박 종 운
한국교육사회학회	회장 김 안 나	한국산업교육학회	회장 최 영 민	한국진로교육학회	회장 문 승 태
한국교육컨설팅고칭학회	회장 이 성 업		회장 유 평 준	한국평생교육학회	회장 권 인 탁
한국교육평가학회	회장 이 규 민	한국생애개발상담학회	회장 손 진 희		
한국교육행정학회	회장 고 전	한국인력개발학회	회장 조 대 연		

## 2021 KRIVET 패널 학술대회

KEEP X HCCP  
한국교육고용패널 인적자본기업패널

LIVE 온라인 ZOOM 개최

KRIVET 한국직업능력연구원

# 2021 KRIVET 패널 학술대회

KEEP X HCCP  
한국교육고용패널 인적자본기업패널

2021년 10월 6일(수) 10:00~17:30

LIVE 온라인 ZOOM 개최

주 관 한국직업능력연구원

공동주최

한국경제연구학회	한국산업교육학회
한국고용노사관계학회	한국생애개발상담학회
한국교육사회학회	한국인력개발학회
한국교육컨설팅고칭학회	한국인사관리학회
한국교육평가학회	한국조사연구학회
한국교육행정학회	한국직업교육학회
한국기업교육학회	한국진로교육학회
한국노동경제학회	한국평생교육학회
한국사회학회	

KRIVET 한국직업능력연구원

프로그램

ZOOM TRACK 1 10:00~10:30 개회 및 시상식

Session 1 10:30~12:00

ZOOM TRACK 2 KEEP

대학원생 논문 경진대회 발표 I

- K-means 군집분석 및 랜덤포레스트를 활용한 취업선호도 유형에 따른 영향요인 분석 **최진수**(충남대학교)
- 대학생의 미래 직업 결정 예측변수 탐색: 고등학교 시기의 변인을 중심으로 **박신영**(충남대학교)

ZOOM TRACK 4 HCCP

대학원생 논문 경진대회 발표 I

- 제조업 생산직근로자의 스킬형성 유형과 인적자본 학습경험 및 직무경험 특성의 관계 **서예린**(서울대학교)
- 근로자의 숙련향상 여부에 대한 위계적 로지스틱 선형모형 분석 **송희, 민지식, 박자경, 고귀영**(서울대학교)

Session 2 13:00~15:00

ZOOM TRACK 2 KEEP

대학원생 논문 경진대회 발표 II

- 잠재계층분석을 활용한 대학생 진로 및 취업지원 활동 참여 유형과 관련 요인 분석 **김정은**(전남대학교)
- 특성화고·마이스터고 학생의 진로성숙도 주요 설명변인 탐색 및 취업 성과 예측: 다층 Elastic Net 적용 **박소영**(충남대학교)
- 대학생의 대학교육만족도에 관한 잠재계층 분류 및 영향요인 탐색: 성장혼합모형(GMM)을 활용하여 **백상현**(고려대학교)

ZOOM TRACK 3 KEEP

청년층의 인식 및 가치관

- 한국사회 청년층의 기회평등 인식 분석 **곽수란**(고구려대학교)
- 성장혼합모형을 활용한 행복 발달궤적과 시점별 예측효과 검증 **장희선**(혜전대학교)
- 대학생의 자아탄력성 군집유형과 생활스트레스 학습전략 차이 **한애리**(한국직업능력연구원)
- 학습동기에 따른 자기효능감 변화궤적: 잠재성장모형(LGM)을 활용하여 **이누리·박세현**(한양대학교)

ZOOM TRACK 4 HCCP

대학원생 논문 경진대회 발표 II

- 산업별 임금격차 : 관리직 노동자와 기업의 이질적 특성을 중심으로 **허재원, 수홍취**(경북대학교)
- 신입사원 채용 비중이 기업성과에 미치는 영향: 위계지향적 문화의 조절효과 **정해준, 최윤석, 이남경**(한국과학기술원)
- 기업의 교육훈련 투자가 조기 퇴사율에 미치는 영향: 조직몰입 및 직무만족의 매개효과를 중심으로 **이지은, 송지영**(서강대학교)

Session 3 15:00~17:00

ZOOM TRACK 2 KEEP

노동시장 이행

- 출신 대학이 노동시장 성과에 미치는 영향 분석: 수도권-비수도권 대학 비교를 중심으로 **고영우**(한국노동연구원) **임슬기**(국민건강보험공단)
- 지위획득모형을 통한 마이스터고 졸업 임금근로자의 노동시장 이행성과 분석 **박경희**(우석대학교) **유진영**(한국직업능력연구원)
- 상향이동의 부차적인 결과들: 세대간 소득을 유지한 사람과 상향이동을 성취한 사람의 차이에 관하여 **문상균**(한국직업능력연구원)

ZOOM TRACK 3 KEEP

대학생활

- 인지진단모형을 활용한 대학생활적응 척도 분석 및 재정 변인의 영향력 탐색 **구슬기**(한국교육과정평가원) **박주혜**(서강대학교)
- 고등학생의 학습동기 잠재프로파일에 따른 진로교육과 활동의 예측효과 및 대학생활만족도 차이분석 **장희선**(혜전대학교) **장선영**(목포해양대학교)
- 대학의 학생지원에 대한 학생들의 만족도가 중도탈락에 미치는 영향 분석 **김영식**(경남대학교)

ZOOM TRACK 4 HCCP

인적자원관리와 성과

- 임금수준과 이직의도와의 관계에서 조직문화의 조절효과 : 세대간의 차이를 중심으로 **김현옥**(금오공과대학교), **이명주**(경상국립대학교)
- 기업 내 조직문화가 내·외부 역량과 직장 만족에 미치는 영향 **김수원**(한국직업능력연구원)
- 조직문화유형에 따른 인적자원, 창의적 성과, 재무성과 및 기술혁신 간의 중단적 관계 **이건희**(울문상담심리대학원대학교), **최인수**(성균관대학교)
- 무형식학습, 형식학습, 조직역량, 직무만족, 조직몰입 간의 구조 관계 분석: 제조업 근로자를 중심으로 **김명섭**(대구도시철도공사), **서숙영, 최명숙**(계명대학교)

Session 4 17:00~17:30

ZOOM TRACK 2 KEEP을 활용한 Stata 패키지 개발: smart\_keep 소개

